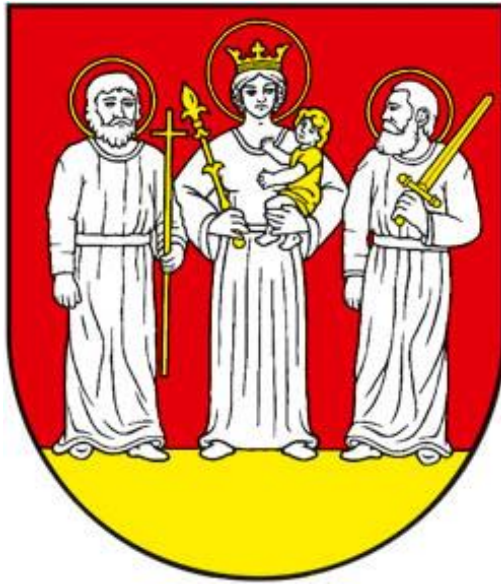


OBEC MATIAŠOVCE



S M E R N I C A

č. 6/2022

o stravovaní zamestnancov

Účinnosť od: 01.05.2022

Obsah

Úvodné ustanovenia	3
Spôsob zabezpečenia stravovania zamestnávateľom.....	3
Výška príspevku na stravovanie	4
Záverečné ustanovenia	5
PRÍLOHY	5
Výber zamestnanca – na nasledujúci kalendárny rok.....	6
Nový zamestnanec – prvý výber do konca kalendárneho roka	7
Výber zamestnanca – stravovacie zariadenie mimo prevádzky	8



Starosta obce Matiašovce, podľa § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
(ďalej len „Zákonník práce“)

vydáva

SMERNICU

číslo 6/2022

o stravovaní zamestnancov

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady podľa § 152 ods. 6 Zákonníka práce, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- (2) Táto smernica upravuje pravidlá a podrobnosti výberu zamestnanca medzi zabezpečením stravovania formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- (3) Pri zabezpečovaní stravovania formou stravovacej poukážky alebo poskytnutí finančného príspevku na stravovanie sa zamestnávateľ riadi ustanoveniami § 152 Zákonníka práce.
- (4) Táto smernica sa vzťahuje na:
- všetkých zamestnancov obce Matiašovce,
 - starostu obce Matiašovce, ktorý sa počas výkonu funkcie na účely zabezpečovania stravovania a prispievania na stravovanie posudzuje ako zamestnanec v pracovnom pomere¹.

Článok 2

Spôsob zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

- (1) Obec Matiašovce zabezpečuje stravovanie zamestnancov nasledovným spôsobom:
- zamestnanci, ktorých miestom výkonu práce je materská škola, základná škola, školská jedáleň a školský klub detí, sa stravujú v školskej jedálni pri materskej škole,
 - ostatným zamestnancom zabezpečuje zamestnávateľ stravovanie formou výberu medzi stravovacou poukážkou alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- (2) Zamestnanec, ktorému obec nezabezpečuje stravovanie v stravovacom zariadení, je povinný oznámiť zamestnávateľovi výber medzi zabezpečením stravovania
- formou stravovacej poukážky alebo
 - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

¹ § 2 ods. 3 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov

(3) Oznámenie svojho výberu podľa ods. 2 je zamestnanec povinný uskutočniť prostredníctvom tlačiva, ktoré tvorí Prílohu č. 1 tejto smernice, a to najneskôr do 31.12. kalendárneho roka. Výber sa viaže vždy k 1.1. nasledujúceho roka a zamestnanec je svojim výberom viazaný počas celého nasledujúceho kalendárneho roka (tzn. počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže).

(4) Ak zamestnanec svoj výber zamestnávateľovi neoznámí v termíne a spôsobom podľa ods. 3, bude mu stravovanie počas nasledujúcich 12 mesiacov zabezpečené spôsobom podľa jeho predchádzajúceho výberu.

(5) V prípade vzniku nového pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka (nástup nového zamestnanca do pracovného pomeru), oznámí tento zamestnanec svoj výber podľa ods. 2 najneskôr v deň nástupu do zamestnania (Príloha 2). Takýto zamestnanec bude svojim výberom viazaný do konca aktuálneho kalendárneho roka; pri ďalšom výbere (na nasledujúci kalendárny rok) sa naňho vzťahuje povinnosť podľa ods. 3.

(6) V prípade, že školská jedáleň nie je v prevádzke, zabezpečuje zamestnávateľ stravovanie tých zamestnancov, ktorí sa stravujú v školskej jedálni, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie (podľa výberu zamestnanca).

(7) Oznámenie svojho výberu podľa ods. 6 je zamestnanec povinný uskutočniť prostredníctvom tlačiva, ktoré tvorí Prílohu č. 3 tejto smernice, a to najneskôr do 31.12. kalendárneho roka. Výber sa viaže vždy k 1.1. nasledujúceho roka a zamestnanec je svojim výberom viazaný počas celého nasledujúceho kalendárneho roka (tzn. počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže).

(8) Zamestnávateľ podľa vybraného spôsobu stravovania poskytne stravovacie poukážky alebo finančný príspevok ako preddavok vopred. Pri vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vykoná zamestnávateľ korekciu podľa skutočného nároku.

(9) Pri skončení pracovného pomeru a pri prechode zo spôsobu stravovania formou stravovacích poukážok na finančný príspevok na stravovanie alebo naopak, vykoná zamestnávateľ zúčtovanie poskytnutého preddavku na stravovanie v najbližšom spracovaní výplat, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 3

Výška príspevku na stravovanie

(1) Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečenie stravovania a suma finančného príspevku na stravovanie je nasledovná:

a) stravovanie v stravovacom zariadení zamestnávateľa (ŠJ pri MŠ)

Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Príspevok zamestnanca	Hodnota jedla celkom
1,54 €	0 €	1,26 €	2,80 €

b) stravovacia poukážka

Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Príspevok zamestnanca	Hodnota stravovacej poukážky
3,30 €	0 €	1,20 €	4,50 €

c) finančný príspevok na stravovanie

Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo sociálneho fondu	Finančný príspevok spolu
3,30 €	0 €	3,30 €

Článok 4
Záverečné ustanovenia

- (1) Túto smernicu vydal starosta obce dňa 28.04.2022.
- (2) Táto smernica nadobúda účinnosť dňa 01.05.2022.

.....
Mgr. Marián Štefaňák
starosta

PRÍLOHY

Obec Matiašovce, Hlavná 74/43, 059 04 Matiašovce

Dotazník pre zamestnancov

v súvislosti s § 152 ods.7 Zákonníka práce

(zamestnanec, ktorý NEMÁ zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa ani v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa ani prostredníctvom osoby sprostredkujúcej stravovacie služby)

Zamestnanec:

Meno a priezvisko zamestnanca:

V zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce a v súlade so Smernicou obce Matiašovce č. 6/2022 o stravovaní zamestnancov si s účinnosťou od **01.01.20..** do **31.12.20..** vyberám nasledovný spôsob zabezpečenia stravovania (svoj výber zakrúžkujte):

- A. formou stravovacej poukážky
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zároveň beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný počas celej doby viazanosti (t. j. počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže).

Dátum:

Podpis zamestnanca:

Zamestnávateľ:

Doručené zamestnávateľovi dňa:

Za zamestnávateľa
(podpis zodpovednej osoby):

Obec Matiašovce, Hlavná 74/43, 059 04 Matiašovce

Dotazník pre zamestnancov

v súvislosti s § 152 ods.7 Zákonníka práce

(zamestnanec, ktorý NEMÁ zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa ani v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa ani prostredníctvom osoby sprostredkujúcej stravovacie služby)

Zamestnanec:

Meno a priezvisko zamestnanca:

V zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce a v súlade so Smernicou obce Matiašovce č. 6/2022 o stravovaní zamestnancov si s účinnosťou odo dňa nástupu do práce, t.j. od DD.MM.20.. do 31.12.20.. vyberám nasledovný spôsob zabezpečenia stravovania (svoj výber zakrúžkujte):

- A. formou stravovacej poukážky
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zároveň beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný do konca tohto kalendárneho roka, t.j. do 31.12.20...

Dátum:

Podpis zamestnanca:

Zamestnávateľ:

Doručené zamestnávateľovi dňa:

Za zamestnávateľa
(podpis zodpovednej osoby):

Obec Matiašovce, Hlavná 74/43, 059 04 Matiašovce

Dotazník pre zamestnancov

v súvislosti s § 152 ods.7 Zákonníka práce

(zamestnanec, ktorý MÁ zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnávateľa – v školskej jedálni pri MŠ)

Zamestnancovi zabezpečuje zamestnávateľ stravovanie formou jedného teplého hlavného jedla denne vrátane vhodného nápoja v školskej jedálni pri materskej škole. V prípade, že školská jedáleň nie je v prevádzke, zabezpečuje zamestnávateľ stravovanie formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie (podľa výberu zamestnanca).

Zamestnanec:

Meno a priezvisko zamestnanca:

V súlade so Smernicou obce Matiašovce č. 6/2022 o stravovaní zamestnancov si s účinnosťou od **01.01.20..** do **31.12.20..**, v prípade, že školská jedáleň nie je v prevádzke, vyberám nasledovný spôsob zabezpečenia stravovania (svoj výber zakrúžkujte):

- A. formou stravovacej poukážky
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zároveň beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný počas celej doby viazanosti (t. j. počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže).

Dátum:

Podpis zamestnanca:

Zamestnávateľ:

Doručené zamestnávateľovi dňa:

Za zamestnávateľa
(podpis zodpovednej osoby):